

## OVET AUKI

### **Kauniaisten suomalaisen seurakunnan toimintalinjauksen tausta**

#### **Kauniaisten suomalainen seurakunta ja sen toimintaympäristö**

Kauniainen on pieni kaupunki keskellä pääkaupunkiseutua. Kauniainen on asukasluvultaan pienin pääkaupunkiseudun neljästä kaupungista ja pinta-alaltaan Suomen pienin kunta. Kauniaisissa on noin 10 000 asukasta (10 178 31.12.2020), joista 59 % on suomenkielisiä, 32 % ruotsinkielisiä ja 9 % vieraskielisiä. Kauniainen tunnetaan kaksikielisenä alhaisen veroäyrin ja hyvätuloisten asukkaiden kaupunkina. Todellisuudessa elämä on monimuotoista myös Kauniaisissa. Esimerkiksi hyväosaaisuudesta tai korkeasta koulutustasosta kertovien tilastojen keskiarvojen taakse kätkeytyy aina myös sen muodostava hajonta.

Kauniaisten suomalainen seurakunta on itsenäistynyt 1.1.1978 Kanta-Espoon seurakunnasta (nykyinen Espoon tuomiokirkkoseurakunta). Tällä hetkellä seurakunnassamme on 11 työntekijää ja seurakunnan jäsenmäärä on noin 4400. Viikoittainen kokoava toiminta on vireää ja monipuolista. Yhdessä Grankulla svenska församlingenin kanssa muodostamme kaksikielisen Kauniaisten seurakuntayhtymän.

Seurakunnan toimintaympäristön muodostaa pääkaupunkiseudun todellisuus, jota leimaa länsimaisen kulttuurin ja yksilön jatkuvasti kiihtyvä muutos sekä yhteiskunnan sirpaloituminen. Tyypillistä on yksilöllisyyden korostuminen ja sosiaalisen median sekä muun verkkoviestinnän kasvava merkitys ihmisten elämässä. Yhteisöllisyys ilmenee siinä yhä useammin spontaaneina ja lyhytaikaisina yhteisöinä, jotka syntyvät esimerkiksi verkon välityksellä yhden teeman tai asian ympärille.

2020-luku on monella tapaa jälkikansankirkollista aikaa. Tänä päivänä kirkko on yksi monikulttuurisen yhteiskunnan lukuisista toimijoista, joka asema entiseen verrattuna on muuttunut merkittävästi ainakin suurissa kaupungeissa. Pääkaupunkiseudulla on tyypillistä uskontojen ja katsomusten monimuotoisuus. Tässä toimintaympäristössä Suomen evankelis-luterilainen kirkko ei ole itsestään selvästi enemmistökirKKo tai -katsomus. Kirkosta eroaminen on lisääntynyt voimakkaasti 2000-luvulla.

Kauniaisissa evankelis-luterilaisten seurakuntien rooli on edelleen merkittävä. Seurakuntien jäsenmäärän osuus Kauniaisten kaupungin väestöstä on noin 68 % ja arvion mukaan vuonna 2030 seurakuntaan kuuluu alle 60 %. Ennusteiden mukaan kirkkoon kuulumisen vähenee myös Kauniaisissa noin 1 % vuodessa. Vuoteen 2030 mennessä myös kirkollisverotulojen arvioidaan laskevan -6 %. Tämä kehityskulku on huomioitava tulevaisuuden toimintaa ja resursseja suunnitellessa.

Talouden ja toimintaympäristön haasteiden tai uhkakuvien ei kuitenkaan pidä lamauttaa seurakunnan elämää. Jokaisessa ajassa on myös omat mahdollisuutensa. Juuri niitä kohti tulee aktiivisesti kulkea. Kauniaisten suomalaisen seurakunnan elämää ja toimintaa kehitetään positiivisen tulevaisuuskuvaan kautta.

Yhteiskunnan ja kokonaiskirkon muutokset saattavat tuoda tulevaisuudessa uudistuspaineita myös kunta- ja seurakuntarakenteisiin. Tätä kehitystä seurataan luonnollisesti myös seurakunnassa aktiivisesti.

## **Toimintalinjauksen päivittäminen ja tausta-aineisto**

Kauniaisten suomalaisen seurakunnan toimintalinjauksen eli strategian päivittäminen on ollut seurakunnan painopisteenä vuoden 2021 ajan. Toimintalinjauksen tausta-aineistona ovat kokonaiskirkon tärkeät tulevaisuusdokumentit, jotka linjaavat ja käsittelevät tulevien vuosien kirkollista elämää: *Ovet auki* – Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategia vuoteen 2026 sekä vuosien 2016-2019 nelivuotiskertomus. Tausta-aineistona ovat olleet myös marraskuussa 2021 hyväksytty kirkolliskokouksen tulevaisuusvaliokunnan mietintö kirkon nelivuotiskertomukseen liittyen sekä kirkkohallituksen raportti *Missiologian tuntemus ja osaaminen kirkon työssä*. Tässä dokumentissa avataan tarkemmin toimintalinjauksen ja valittujen painopisteiden taustaa ja perusteita.

Toimintalinjauksen päivittämisen prosessi on edennyt seuraavasti:

Strategian päivittämistä on työstetty yhdessä seurakuntaneuvoston kanssa iltakoulussa 22.4.2021 sekä seurakuntaneuvoston ja henkilökunnan yhteisessä iltakoulussa 25.8.2021. Strategiaa on työstetty myös työyhteisössä työntekijöiden kanssa toukokuun, elokuun ja lokakuun suunnittelupäivässä. Työntekijät ovat antaneet palautetta strategialuonnoksesta, jonka pohjalta kirkkoherra on muokannut ehdotusta seurakuntaneuvoston käsittelyyn. Seurakuntaneuvosto kävi luonnoksesta palautekeskustelun kokouksessaan 15.11.2021 ja strategia on tarkoitus hyväksyä kokouksessa 13.12.2021.

Seurakuntamme uusi *Ovet auki* -toimintalinjaus, eli strategia on voimassa toistaiseksi.

Koronapandemia-aika on viimeistään osoittanut, että toimintaympäristön muutokset voivat tapahtua vauhdilla ja yllättäen. Sen vuoksi toimintalinjauksen tarkoituksena on olla ns. kehkeytyvä strategia, jota arvioidaan jatkuvasti ja päivitetään tarpeen mukaan. Toimintalinjauksessa on määritelty seurakunnan toiminnan kannalta keskeiset suuret linjat, joista johdetaan vuosittain toimintasuunnitelmaan konkreettisemmat tavoitteet.

*Ovet auki* -toimintalinjaus jatkaa monella tapaa edellisen toimintalinjauksen suuntaa. Edellinen strategia nosti keskiöön vuorovaikutuksen vahvistamisen niiden kauniaislaisten kanssa, joiden suhde seurakuntaan on ohut tai olematon. Jo edeltävän toimintalinjauksen tavoitteena oli etsiä

niin sanotun kokoavan toiminnan rinnalle uusia toiminta- ja viestintätapoja, joilla tavoitetaan heitä, joita perinteinen seurakunnan toiminta ei tavoita tai kiinnosta. Nyt alkavalla strategiakaudella tätä opittua työtettä ja ajattelutapaa halutaan hyödyntää ja edelleen kehittää tulevan toimintalinjauksen myötä.

Toimintamme ytimen muodostaa jatkossakin laadukas perustoiminta, josta saamme jatkuvasti hyvää palautetta siihen osallistuvilta. Se on kuvattu perustoimintokuvauksissa, joiden avulla sitä jatkuvasti myös arvioidaan. On tärkeää nähdä tämän perustyön vahvuus ja ylläpitää sen hyvää tasoa jatkossakin. Samalla katsomme kuitenkin eteenpäin, etsimme uusia mahdollisuuksia ja kehitämme seurakunnan elämää uudistuvalla työotteella.

Päivitetty toimintalinjaus nostaa keskiöön seurakuntalaisen. Haluamme jatkossa entisestäänkin vahvistaa toimintakulttuuria, jossa seurakuntalaisella on mahdollisuus toimia, vaikuttaa ja kokea osallisuutta seurakunnassaan. Seurakuntalaisia ei nähdä työntekijöiden työn kohteina, sillä seurakuntalaiset ovat seurakunta. Siksi heille on annettava aito mahdollisuus vaikuttaa ja toimia, kantaa vastuuta seurakunnastaan ja käyttää sen tiloja. Tämä edellyttää sekä luottamukseen perustuvaa ilmapiiriä että osallistumista ja vapaaehtoistyötä rajoittavien esteiden kartoittamista ja raivaamista, oli esteissä kyse sitten ajattelutavoista tai rakenteista.

Seuraavaksi avataan toimintalinjauksen ja valittujen painopisteiden taustaa ja perusteita.

## **Toiminta-ajatus**

***Vahvistamme uskoa,  
tuemme toivoa,  
rohkaisemme rakastamaan.***

Kirkko kutsuu ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaisee välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Seurakunnan perustehtävänä on siis välittää viestiä Jumalan rakkaudesta ja kutsusta lähimmäisen rakkauteen sanoin ja teoin. Tämä perustehtävä on kiteytetty seurakuntamme toiminta-ajatuksessa: *Vahvistamme uskoa, tuemme toivoa, rohkaisemme rakastamaan.*

Toiminta-ajatus nivoutuu kristillisen uskon kolmeen peruskäsitteeseen, jotka ovat usko, toivo ja rakkaus. Näin toiminta-ajatus ilmaisee selkeästi, että kyseessä on kristillinen seurakunta. Samalla se liittyy kokonaiskirkon vuoteen 2026 asti ulottuvaan *Ovet auki* -strategiaan, joka määrittää kirkon arvoiksi uskon, toivon ja rakkauden seuraavasti:

Usko – Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan.  
Toivo – Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä.

Rakkaus – Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla.

Toiminta-ajatus on myös toiminnallinen, toimintaan viittaava ja siihen tähtäävä, kun siinä on kolme verbiä: *vahvistamme, tuemme ja rohkaisemme*. Toiminnallisuus muistuttaa seurakunnan missiosta, tehtävästä. Kirkko on olemukseltaan lähetetty kirkko. Lähetettynä olemisen merkitsee suuntautumista itsestä ulospäin, jotta kaikki ihmiset saisivat kohdata evankeliumin. Tätä varten seurakunta elää evankeliumia todeksi julistamalla, rukoilemalla, palvelemalla kaikkia ja etsimällä yhteyttä kaikkiin ihmisiin. Seurakunta ei vain osallistu lähetystehtävän toteuttamiseen, vaan on olemassa sitä varten. Seurakuntamme on siis ytimeltään missionaarinen, rukoileva ja diakonian yhteisö.

## **Toimintaa ohjaavat arvot**

**Luottamus**

**Rohkeus**

**Välittäminen**

Arvot yhdistävät meitä, määrittävät meitä seurakunnan jäseninä ja ohjaavat valintojamme ja työtämme. Ne ohjaavat meitä, kun ratkaisemme pieniä ja suuria asioita ilman täsmällisiä ohjeita. Arvomme nousevat suoraan toiminta-ajatuksestamme. Usko on luottamusta Jumalan rakkauteen ja siitä kumpuavaa pyrkimystä rakentaa seurakunnasta yhteisö, jossa ihmiset voivat luottaa toisiinsa. Toivo ilmenee rohkeutena kohdata elämä, toinen toisemme ja muuttuva kulttuuri avoimesti, vilpittömyyteen ja ennakkoluulottomuuteen pyrkien. Välittäminen puolestaan on rakkautta, joka ilmenee sitoutumisena, kunnioituksena ja kohtuullisuutena. Näiden arvojen tulisi välittyä toiminnastamme ja tavasta kohdata toinen toisemme seurakunnassa.

## **Toiminnan puitteet**

***Ylläpidämme vastuullista taloutta ja asiallisia toimitiloja osana Kauniaisten seurakuntayhtymää. Huolehdimme työyhteisöstämme ja tuemme henkilökuntamme ja vastuunkantajiemme hyvinvointia.***

Kuten edellä on todettu, seurakunnan jäsenmäärä tulee todennäköisesti laskemaan myös Kauniaisissa lähivuosina. Vähenevien verotulojen myötä tämä vaikuttaa myös seurakunnan henkilöstöresursseihin siten, että resurssien lisääminen ei ole tulevaisuudessa realistista. Lähivuosien tulevaisuudennäkymä on, että kaupungin lievä väestönkasvu sekä seurakunnan aiempien vuosien säästöt takaavat sen, että seurakunnan on mahdollista toistaiseksi ylläpitää nykyistä resurssointia, jossa merkittävin on osaavan henkilökunnan työpanos. Henkilöstöresurssin määrään ei ole odotettavissa muutoksia suunnittelukaudella. Mikäli jokin seurakunnan virka tai työsuhde päättyy suunnittelukauden aikana, kyseistä toimea ja sen

mahdollista täyttämistä arvioidaan myös talouden kantokyvyn näkökulmasta. Tämänhetkinen henkilöstörakenne tuottaa rakenteellista alijäämää henkilöstökulujen kasvaessa. Sen vuoksi toimintalinjauksen rinnalla on tehtävä pidempiaikaista henkilöstösuunnittelua.

Kauniaisten suomalainen seurakunta ja Grankulla svenska församlingen muodostavat yhdessä Kauniaisten seurakuntayhtymän. Seurakuntayhtymä (yhteistalous) vastaa kiinteistöistä, hautaustoimesta, kirkonpalveluskunnasta ja talouspalveluista. Johtoryhmä (kummankin seurakunnan kirkkoherrat sekä talouspäällikkö) tekee jatkuvaa yhteistä pohdintaa seurakuntayhtymän tulevaisuuden, molempien seurakuntien jäsenkehityksen sekä taloudellisten ja toiminnallisten edellytysten parissa.

Kauniaisten kirkko on Kristian Gullichsenin suunnittelema ja se on valmistunut vuonna 1983. Kirkko on kestänyt aikaa hyvin, mutta tiettyjä rakenteellisia kunnostustoimia on välttämätöntä tehdä liki 40 vuoden ikäisessä kirkossamme. Kauniaisten kirkon korjaustoimet tulevat vaikuttamaan 2020-luvulla seurakunnan toimintaan ja talouteen.

Seurakuntayhtymän yhtenä keskeisenä tehtävänä on myös huolehtia työyhteisön hyvinvoinnista. Haluamme tukea henkilökuntamme ja vastuunkantajiemme motivaatiota ja jaksamista. Pyrimme satsaamaan ennakoivasti työolosuhteisiin ja tukemaan työstä palautumista. Kehitämme henkilökuntamme ajantasaista osaamista hankkimalla työtä tukevaa koulutusta.

## **Toiminnan painopisteet**

Seurakuntamme niin sanottu kokoava toiminta on aktiivista ja monipuolista. Se on kuvattu perustoimintokuvauksissa, joiden avulla sitä myös kehitetään jatkuvasti eteenpäin. On tärkeää nähdä tämän perustoiminnan vahvuus ja ylläpitää sen hyvää tasoa jatkossakin. Samalla on kuitenkin huomioitava, että kokoava toiminta on toimintamuotona murroksessa: pääkaupunkiseudulla ihmiset osallistuvat ja sitoutuvat säännölliseen toimintaan yhä vähemmän. Siksi on tärkeää kehittää seurakunnan elämää myös tästä näkökulmasta ja miettiä millä muilla tavoin seurakunta voi osallista kaupunkilaisten elämään kuin vain kutsumalla ihmisiä ”kirkonmäelle” erilaisiin tilaisuuksiin. Painopistettä on laitettava yhä vahvemmin viestintään ja yhteisölähtöiseen työhön – siihen, että seurakunta kohtaa ihmisiä siellä, missä nämä jo ovat. Seuraavien vuosien painopisteet nousevat tämän tavoitteen vahvistamisesta.

### **Ovet auki kirkkoon (osallisuus).**

***Järjestämme ja mahdollistamme toimintaa, joka nousee ihmisten elämän tarpeista ja toiveista. Tarjoamme kohtaamisen ja toimimisen paikan, jossa seurakuntalaiset voivat kokoontua ryhmiin sekä järjestää tilaisuuksia ja toimintaa.***

***Avaamme seurakuntien tilat omaehtoista hiljentymistä varten.***

Seurakuntalaiset ovat seurakunta, eivät vain seurakunnan toiminnan kohde. Tavoitteena on avata kirkon ovet seurakuntalaisille: mahdollisuus elää ja toimia seurakunnassa ja sen tiloissa tavoilla, jotka palvelevat seurakunnan tarkoitusta ja tehtävää, sekä heidän omia toiveitaan ja tarpeitaan. Tämä ei tarkoita sitä, että ainoa tapa osallistua seurakunnan toimintaan on toteuttaa sitä. Seurakuntalaiselle tulee edelleen olla mahdollisuus tulla ”valmiiseen pöytään” ja osallistua työntekijöiden suunnittelemaan ja toteuttamaan ohjelmaan. Kukin saa olla osallinen, toimia ja osallistua sillä tavoin kuin se on itselle luontevaa. Tärkeää on, että seurakuntalaisten halu ja kiinnostus luoda toimintaa otetaan vakavasti ja sille annetaan mahdollisuus toteutua. Seurakuntalaisten elämä, odotukset ja palautteet auttavat linjaamaan seurakunnan toimintaa. Suunnittelukauden uutena konkreettisena kokeiluna on ns. osallistava budjetointi, jossa varataan määräraha seurakuntalaisten päättämään ja toivomaa toimintaa varten.

### **Ovet auki ulospäin (jalkautuminen).**

***Osallistumme kaupungin tapahtumiin ja lähdemme sinne missä ihmiset ovat.***

***Huomioimme, että kaikenlaiset ihmiset kokevat olevansa arvokkaita, kun tulevat seurakunnan toimintaan tai kohtaavat meitä muualla.***

Kirkko toimii siellä, missä ihmiset elävät ja liikkuvat. Seurakunnan viikoittainen toiminta on merkityksellistä ja tärkeää niiden ihmisten osalta, jotka osallistuvat siihen säännöllisesti. Edellä on kuitenkin jo todettu, että kokoavan toiminnan rinnalle tarvitaan myös toisenlaisia tavoittamisen muotoja. Kauniaisten kompakti koko mahdollistaa jalkautumisen kaupungin tapahtumiin ja tiloihin. Esimerkiksi Granipäivä, Granin joulun avaus ja muut kaupungin yhteiset tapahtumat sekä Kauneimmat Joululaulut paikallisissa ravintoloissa mahdollistavat myös niiden kaupunkilaisten kohtaamisen, jotka eivät osallistu viikoittaiseen toimintaan kirkon tiloissa. Uusien ihmisten tavoittaminen heidän arkensa ja elämäntodellisuuden keskellä on tulevan toimintalinjauksen keskeisiä tavoitteita.

### **Ovet auki kaikille (kutsumisen kulttuuri).**

***Kutsumme ihmisiä aktiivisesti seurakunnan toimintaan ja seurakunnan jäsenyyteen.***

***Rohkaisemme seurakuntalaisia kutsumaan uusia ihmisiä mukaan seurakunnan elämään.***

***Järjestämme matalan kynnyksen tapahtumia.***

***Kutsumme aktiivisesti uusia kaupunkilaisia mukaan yhteisöömme.***

***Etsimme aktiivisesti keinoja tavoittaa myös heitä, joille seurakunta ei ole ennestään tuttu.***

Haluamme olla yhteisö, joka kutsuu ihmisiä yhteyteensä. Tavoitteena on, että ihmisten on helppo tulla mukaan seurakunnan toimintaan ja että he tuntevat olonsa tervetulleeksi. Uuden toimintalinjauksen ytimessä on kutsumisen kulttuurin vahvistaminen: haluamme rohkaista työntekijöitämme ja jäseniämme siihen, että he kutsuisivat verkostojaan ja tuttaviaan mukaan seurakunnan elämään. Lähetämme myös segmentoituja kutsuja eri viiteryhmille, lähestymme

kaupungin uusia asukkaita ja järjestämme matalan kynnyksen tapahtumia, joihin on helppo tulla mukaan. Tavoitteenamme on tavoittaa myös heitä, joille kirkon ja seurakunnan elämä ei ole tuttua.

### **Ovet auki kumppanuuksille (yhteistyö).**

***Teemme aktiivista yhteistyötä paikallisten yhteistyökumppaneiden kanssa ja etsimme uusia kumppanuuksia.***

***Kehitämme yhteistyötä seurakuntien sisällä seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden kesken.***

Kauniaisissa on hyvät mahdollisuudet paikalliseen yhteistyöhön eri toimijoiden kanssa. Seurakunnallamme on sujuvaa yhteistyötä monien tahojen kanssa, mutta pyrimme jatkossakin etsimään uusia, luovia ja luontevia yhteistyökumppaneita ja syventämään paikallista yhteistyötä.

Myös seurakunnan oman toimintakulttuurin sisällä on tarpeen madalta entisestään perinteisten työalojen ja –muotojen rajoja. Kirkon työmuodot on rakennettu pitkälti niin, että eri ikäryhmille suunnattua erillistä toimintaa järjestävät kyseisen ikä- tai kohderyhmän ammattilaiset. Nyky-yhteiskunnassa segmentoituminen ei kuitenkaan tapahdu pelkästään ikäryhmittäin. Esimerkiksi eläkeiässä olevilla ihmisillä voi olla harrastuksia tai mielenkiinnon kohteita, jotka on aiemmin liitetty mielikuvissa nuorisoon, ja päinvastoin. Siksi kiinteiden ja eriytyneiden työalojen ohella on tärkeää tehdä työtä yhdessä ja yli rajojen. Yhteistyötä tarvitaan myös seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden kesken. Tavoitteena on entisestään vahvistaa myös luottamushenkilöiden roolia työntekijöiden yhteistyökumppaneina.

### **Ovet auki uusille mahdollisuuksille (kokeileminen ja kehittäminen).**

***Kokeilemme rohkeasti uusia tapoja toimia, kohdata ja viestiä, eikä pelätä epäonnistumista.***

***Arvioimme toimintaamme jatkuvasti ja kehitämme sitä joustavasti seurakuntalaisten kanssa.***

***Kuuntelemme seurakuntalaisten toiveita ja varoamme resursseja toiminnan järjestämiseen.***

Seurakunnan toiminnan tulee kehittyä tarpeen mukaan. Siksi sitä on tärkeää arvioida yhdessä työntekijöiden ja seurakuntalaisten kanssa. Perinteisen suunnittelumallin rinnalle on hyvä kehittää joustavampaa toimintakulttuuria, jossa muutoksia voidaan tarvittaessa tehdä nopeammin kuin perinteisen toimintasuunnitelman puitteissa. Tulevaisuuden yhteiskunnan on arvioitu perustuvan kokeilunhaluiseen kulttuuriin, mikä merkitsee avoimuutta uuden oppimiselle ja rohkeutta kokeiluille. Tässä ajattelussa myös epäonnistuminen on arvokas tulos, koska siitä voidaan oppia. Koko seurakunnan toiminta ei voi perustua nopearytmiselle kokeilukulttuurille, mutta uusia avauksia ja kokeiluja voi tehdä rohkeasti sellaisessa toiminnassa, johon se luontevasti sopii.

**Ovet auki vuorovaikutukselle (viestinnällisyys).**

***Kerromme Jumalasta kiinnostavasti, ymmärrettävästi ja älykkäästi.***

***Etsimme uusia tapoja tavoittaa kauniaislaiset.***

***Erotumme paikallisissa viestintäkanavissa.***

***Rohkaisemme toimintaamme osallistuvia kertomaan seurakunnasta eteenpäin.***

Seurakuntamme, työntekijämme ja työmuotomme ovat siellä missä ihmisetkin. Tänä päivänä tavoitamme lukuisat seurakuntalaiset vain viestintävälineiden kautta. Nykyisen strategian aikana olemme kehittäneet paljon viestinnällistä osaamistamme ja tätä kehitystä haluamme jatkaa tulevalla suunnittelukaudella. Osallistumme seurakuntamme verkkoyhteisöjen toimintaan ja niiden luomiseen. Olemme uteliaita ja kokeilunhaluisia ja otamme käyttöön aktiivisesti myös uusia viestinnän välineitä. Satsaamme yhä enemmän paikallisiin somekanaviin ja paikallislehti Kaunis Graniin. Opettelemme viestimään fiksusti eri kohderyhmiä ajatellen: ”oikea viesti oikeassa kanavassa”.

Pohdimme ja kehitämme myös tapaamme puhua uskosta ja Jumalasta. Tänä päivänä monelle ihmiselle kirkon perinteinen kieli ja käsitteistö on vierasta. Sen vuoksi on tarpeen löytää hengellisille sisällöille raikkaita, tähän aikaan sopivia sanoituksia.

Tavoitteenamme on myös se, että työntekijöiden ohella jokainen seurakunnan toimintaan osallistuva on viestinviejä. Hyvät kokemukset seurakunnasta kuuluvat kauas. Rohkaisemme seurakuntalaisia kutsumaan mukaan tuttaviaan ja kertomaan positiivisista kokemuksistaan toisillekin. Jokainen kohtaaminen on viestintää.

## **Toimintalinjauksen arviointi**

Toiminnan painopisteiden arviointi on jatkuvaa ja läpäisevää. Seurakunnan toiminta on luonteeltaan sellaista, että sen vaikuttavuutta ja hengellistä merkitystä voi olla vaikea arvioida. Joitakin mittareita toiminnasta ja tavoitteista voi kuitenkin olla ja niitä tulee hyödyntää.

Arvioinnin työkaluina ovat muun muassa seuraavat asiat:

Toiminnan painopisteet asetetaan vuosittain toimintasuunnitelman laatimisen yhteydessä.

Toiminnan arviointi on jatkuvaa ja läpäisevää.

Arvioinnin työkaluina ovat muun muassa seuraavat asiat:

## **Kuuluuko seurakuntalaisten ääni? – Seurakuntalaisten palaute**

Työntekijät kartoittavat omilla vastuualueillaan seurakuntalaisten palautetta ja toiveita. Myös seurakuntaneuvosto toimii tärkeänä seurakuntalaisten äänenä. Seurakuntaneuvosto ja kirkkoherra käyvät aktiivista keskustelua seurakunnan toiminnan kehittämistä.



**Miten meni? - Työntekijöiden oma arviointi**

Työntekijät laativat vuosittain toimintasuunnitelman, jossa asettavat vastuualueelle tavoitteet. Toimintakertomuksessa arvioimme, miten tavoitteet saavutettiin ja pohdimme toiminnan kehittämistä sen avulla.

**Kiinnostaako toiminta? - Toiminnan tilastot**

Seurakunnan toimintatilastot kertovat osallistujamääristä. Niiden valossa voimme arvioida toimintamme kiinnostavuutta ja tavoitavuutta.

**Tavoittaako viesti? – Viestinnän seuranta**

Viestintäkanaviemme kävijämääriä ja keskusteluja seuraamalla voimme arvioida tavoittavatko viestimme ihmisiä.