

## OVET AUKI

### Kauniaisten suomalaisen seurakunnan toimintalinjaus

#### **Toiminta-ajatus**

Vahvistamme uskoa,  
tuemme toivoa,  
rohkaisemme rakastamaan.

#### **Toimintaa ohjaavat arvot**

Luottamus  
Rohkeus  
Välittäminen

#### **Toiminnan puitteet**

Ylläpidämme vastuullista taloutta ja asiallisia toimitiloja osana Kauniaisten seurakuntayhtymää.  
Huolehdimme työyhteisöstämme ja tuemme henkilökuntamme ja vastuunkantajiemme hyvinvointia.

#### **Toiminnan painopisteet**

##### **Ovet auki kirkkoon.**

Järjestämme ja mahdollistamme toimintaa, joka nousee ihmisten elämän tarpeista ja toiveista.  
Tarjoamme kohtaamisen ja toimimisen paikan, jossa seurakuntalaiset voivat kokoontua ryhmiin sekä järjestää tilaisuuksia ja toimintaa.  
Avaamme seurakuntien tilat omaehtoista hiljentymistä varten.

##### **Ovet auki ulospäin.**

Osallistumme kaupungin tapahtumiin ja lähdemme sinne missä ihmiset ovat.  
Huomioimme, että kaikenlaiset ihmiset kokevat olevansa arvokkaita, kun tulevat seurakunnan toimintaan tai kohtaavat meitä muualla.

##### **Ovet auki kaikille.**

Kutsumme ihmisiä aktiivisesti seurakunnan toimintaan ja seurakunnan jäsenyyteen.  
Rohkaisemme seurakuntalaisia kutsumaan uusia ihmisiä mukaan seurakunnan elämään.  
Järjestämme matalan kynnyksen tapahtumia.  
Kutsumme aktiivisesti uusia kaupunkilaisia mukaan yhteisöömme.  
Etsimme aktiivisesti keinoja tavoittaa myös heitä, joille seurakunta ei ole ennestään tuttu.

##### **Ovet auki kumppanuuksille.**

Teemme aktiivista yhteistyötä paikallisten yhteistyökumppaneiden kanssa ja etsimme uusia kumppanuuksia.

Kehitämme yhteistyötä seurakuntien sisällä seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden kesken.

### **Ovet auki uusille mahdollisuuksille.**

Kokeilemme rohkeasti uusia tapoja toimia, kohdata ja viestiä, eikä pelätä epäonnistumista. Arvioimme toimintaamme jatkuvasti ja kehitämme sitä joustavasti seurakuntalaisten kanssa. Kuuntelemme seurakuntalaisten toiveita ja varaamme resursseja toiminnan järjestämiseen.

### **Ovet auki vuorovaikutukselle.**

Kerromme Jumalasta kiinnostavasti, ymmärrettävästi ja älykkäästi.

Etsimme uusia tapoja tavoittaa kauniaislaiset.

Erotumme paikallisissa viestintäkanavissa.

Rohkaisemme toimintaamme osallistuvia kertomaan seurakunnasta eteenpäin.

## **Toimintalinjauksen arviointi**

Toiminnan painopisteet asetetaan vuosittain toimintasuunnitelman laatimisen yhteydessä.

Toiminnan arviointi on jatkuvaa ja läpäisevää.

Arvioinnin työkaluina ovat muun muassa seuraavat asiat:

### **Kuuluuko seurakuntalaisten ääni? – Seurakuntalaisten palaute**

Työntekijät kartoittavat omilla vastuualueillaan seurakuntalaisten palautetta ja toiveita. Myös seurakuntaneuvosto toimii tärkeänä seurakuntalaisten äänenä. Seurakuntaneuvosto ja kirkkoherra käyvät aktiivista keskustelua seurakunnan toiminnan kehittämisestä.

### **Miten meni? - Työntekijöiden oma arviointi**

Työntekijät laativat vuosittain toimintasuunnitelman, jossa asettavat vastuualueelle tavoitteet. Toimintakertomuksessa arvioimme, miten tavoitteet saavutettiin ja pohdimme toiminnan kehittämistä sen avulla.

### **Kiinnostaako toiminta? - Toiminnan tilastot**

Seurakunnan toimintatilastot kertovat osallistujamääristä.

Niiden valossa voimme arvioida toimintamme kiinnostavuutta ja tavoittavuutta.

### **Tavoittaako viesti? – Viestinnän seuranta**

Viestintäkanaviemme kävijämääriä ja keskusteluja seuraamalla voimme arvioida tavoittavatko viestimme ihmisiä.

## **Toimintalinjauksen tausta**

Tämän toimintalinjauksen tausta ja perusteet on esitetty erillisessä asiakirjassa.